Grupo Montaner

Consultoría • Headhunting • HR Business Partner • Trabajo Temporal • Outsourcing

DOSSIER DE PRENSA 2023

Sumario

1. Grup Montaner, 50 años liderando el sector de los recursos humanos
2. Las personas en el centro: 'Porque cada persona merece su oportunidad'
3. Hitos históricos de la compañía
4. Grup Montaner en cifras
5. Expertos en medios
5. Responsabilidad Social Corporativa
6. Equipo directivo
7. Contacto de prensa

Beethoven, 9 entlo 2ª, 08021 Barcelona • T. +34 93 241 94 94 F. +34 93 241 94 95 • www.grupmontaner.com

1. Grup Montaner, 50 años liderando el sector de los recursos humanos

En **Grup Montaner**, conjunto de empresas expertas en la gestión de los recursos humanos, ofrecemos servicios de consultoría y gestión del cambio, selección Onboarding y headhunting, HR Business Partner, trabajo temporal y selección fija discontinua y *outsourcing*.

De origen familiar, el grupo fue fundado en el año 2005 como corporación que aglutina a las marcas especializadas: **Montaner**, **Quality y TQ Servicios**. Estas unidades se especializan en la consultoría estratégica de recursos humanos, selección Onboarding y headhunting; el trabajo temporal y selección directa de perfiles técnicos y operativos y la externalización de equipos de trabajo, respectivamente. De esta forma, diversificamos nuestra especialización y damos respuesta a las necesidades de nuestros clientes.

En **Grup Montaner** trabajamos con y para las personas. Ofrecemos la garantía de un equipo experto e implicado en la gestión de cada proyecto que escucha y valora las necesidades específicas de cada cliente y le asesora hasta encontrar la mejor solución para la gestión de su talento. **Creemos que cada persona merece su oportunidad** y trabajamos día a día para ofrecérsela a todas las personas y clientes que confían en nosotros.

Áreas de negocio

Grup Montaner está formado por empresas de primer nivel especializadas en los sectores donde operan, cada una de las cuales posee una filosofía, misión y cultura de trabajo propias, que nos permite ofrecer los más altos estándares de calidad.

Beethoven, 9 entlo 2ª, 08021 Barcelona • T. +34 93 241 94 94 F. +34 93 241 94 95 • www.grupmontaner.com

montaner
Grupo Montaner

Montaner, la primera empresa del grupo creada en 1973 bajo el nombre 'Montaner&Asociados' por los expertos en Recursos Humanos Ramón Montaner y Pilar Soldevila, nació con la idea de ayudar a las empresas a seleccionar perfiles profesionales para mejorar sus resultados operativos y formar a sus equipos.

Es la marca insignia del grupo y, en 2022, moderniza su imagen de marca para dejar de ser Montaner&Asociados, unificando toda su esencia y frescura en Montaner.

Este año Montaner cumple 50 años, un hito importante para la compañía que ha celebrado y compartido mediante diversas acciones y eventos con sus clientes, trabajadores/as y familiares el recorrido hecho juntos.

En Montaner ofrecemos un servicio de consultoría en gestión del cambio en las organizaciones, HR Business partner, captación de talento, Selección Onboarding y headhunting y formaciones #humanBits para empresas.

Gracias a nuestra adaptabilidad y capacidad de aportar soluciones a medida, así como a nuestra dilatada experiencia en proyectos de diferentes ámbitos y acompañando a directores generales a pilotar sus empresas, en **Montaner** ofrecemos las máximas garantías de éxito a nuestros clientes. Además, contamos con un servicio de alta calidad gracias a nuestra metodología propia, que consiste en:

Beethoven, 9 entlo 2ª, 08021 Barcelona • T. +34 93 241 94 94 F. +34 93 241 94 95 • www.grupmontaner.com

METODOLOGÍA PROPIA

VISIÓN SISTÉMICA
- Perspectiva múltiple
- Modelo High Performance Organisations
- Identificamos el valor que aporta cada persona a la organización

MIRADA APRECIATIVA
- Porque cada persona merece su oportunidad. Empleados y directivos
- Identificación de potencial profesional en base a logros, fortalezas y aspiraciones

FOCO EN LAS PERSONAS
- Personas en el centro, sin ellas las empresas no existen
- Cómo impacta un cambio en las personas y cómo gestionarlo

ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- Indicadores constantes

quality
Grupo Montaner

Con oficinas en toda España y Andorra, **Quality** es la marca especializada en el trabajado temporal, reclutamiento masivo, selección por circunstancias y sustitución, fijo discontinuo y outplacement. En Quality ayudamos a adaptar las empresas a la Reforma Laboral.

Asimismo, generamos valor añadido en cada servicio de selección de personal gracias a nuestra capacidad de anticiparnos a las necesidades de nuestros clientes y nuestra flexibilidad y proximidad. Damos respuesta de forma rápida y eficiente, alineados con la visión del cliente, pero siempre posicionando a nuestras personas en el centro.

Grup Montaner

Consultoría • Headhunting • HR Business Partner • Trabajo Temporal • Outsourcing

SECTORES CLAVE DONDE SOMOS EXPERTOS

TQ SERVICIOS
Grup Montaner

TQ Servicios, línea de negocio de outsourcing, está orientada a mejorar la competitividad y optimización de las organizaciones. Basamos nuestra estrategia operativa en la mejora continua, la adaptación a nuestros clientes y un conocimiento profundo de los servicios y sectores donde operamos. Nuestros profesionales están altamente cualificados en la industria metal, cárnica, manufacturing, aprovisionamiento en cadenas de producción, procesos auxiliares y gestión y control de calidad.

La compañía lanza en 2023 una División de externalización de gestión integral de la Calidad y soluciones logísticas e industriales. Con foco en el outsourcing de los procesos productivos auxiliares, esta nueva área se especializará en el sector de Automoción, Industria y bienes de consumo.

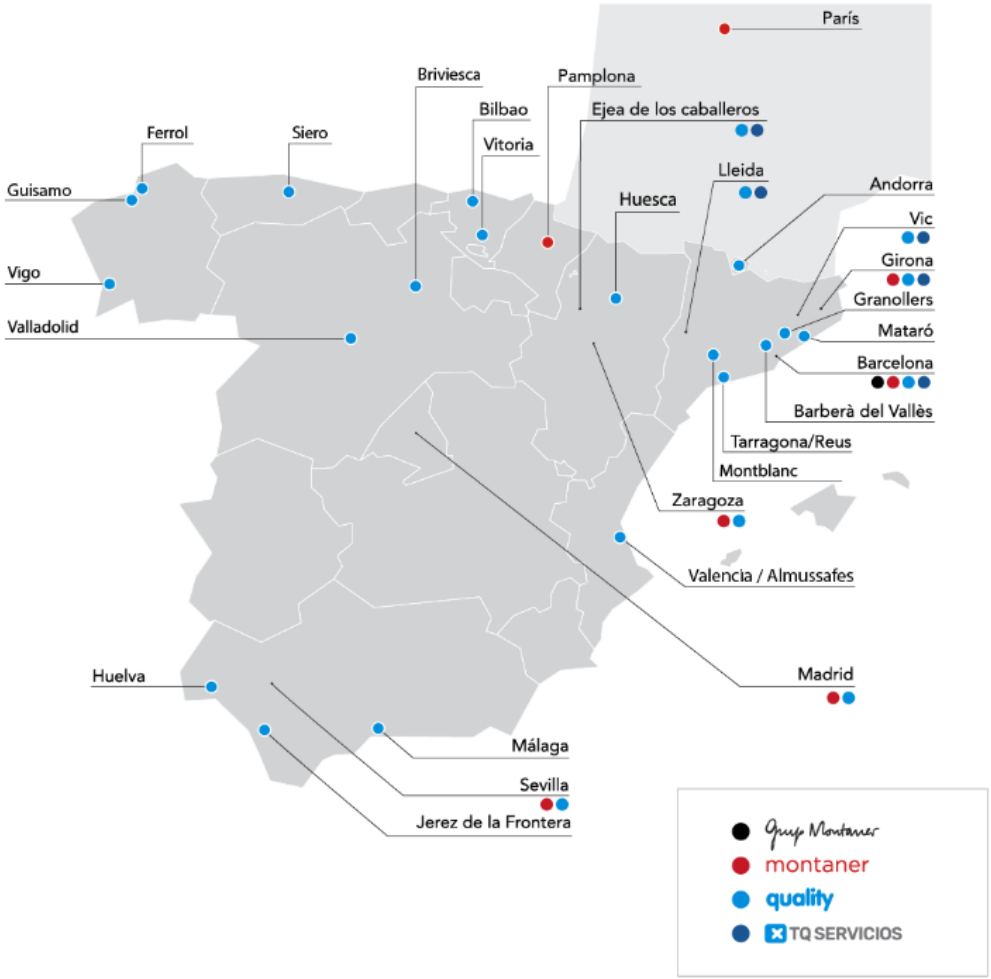
Presencia geográfica

Contamos con 33 oficinas en España, Francia y Andorra.

La unidad de negocio especializada en consultoría, selección y headhunting y formación de perfiles directivos, **Montaner** tiene oficinas en Barcelona, Pamplona, Sevilla, Zaragoza y París, mientras que **Quality** está presente en Barcelona, Girona, Vic, Granollers, Barberà del Vallès, Mataró, Montblanc, Tarragona, Lleida, Zaragoza, Valencia, Madrid, Murcia, Granada, Málaga, Sevilla, Cádiz, Huelva, Madrid, Vigo, A Coruña, Oviedo, Miranda de Ebro, Bilbao, Vitoria y Ejea de los Caballeros.

Grup Montaner

Consultoría • Headhunting • HR Business Partner • Trabajo Temporal • Outsourcing



Beethoven, 9 entlo 2ª, 08021 Barcelona • T. +34 93 241 94 94 F. +34 93 241 94 95 • www.grupmontaner.com

2. Las personas en el centro

Cuando pensamos en **Grup Montaner**. Y es que, desde nuestro nacimiento, **tenemos a las personas en el centro de nuestra estrategia**. Son nuestro principal activo, nuestra seña de identidad y nuestra principal área de negocio.

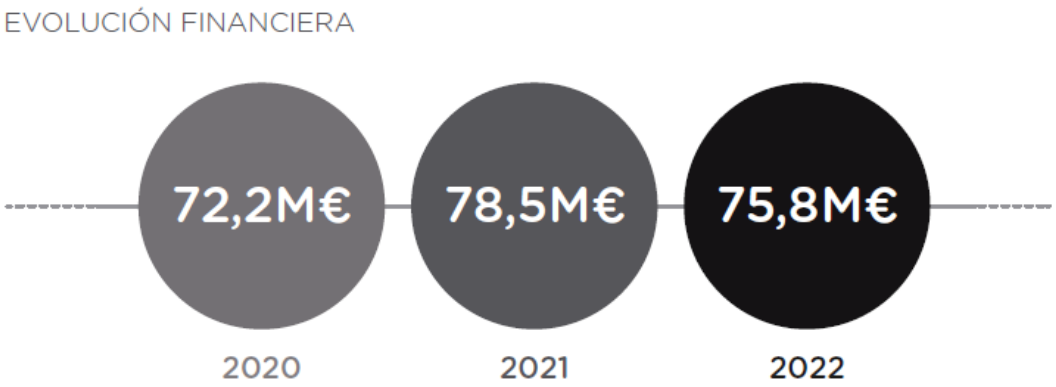
Somos una consultora transversal de recursos humanos que se compromete a ser el principal aliado de las empresas para cualquier cambio en su organización: **"porque cada persona y empresa merecen su oportunidad de crecer".**

En **Grup Montaner** gestionamos diferentes tipos de perfiles profesionales: tanto de alta cualificación y directivos como de trabajo temporal y *outsourcing* en las áreas de office, industrial, transporte, logística, agrario y hostelería. Somos especialistas en consultoría, selección y HR Business Partner: expertos en asegurar el mejor talento que se adapte a la perfección a la operativa de cada compañía.

Además, conscientes de la importancia de llevar a cabo una exploración multinivel, hemos creado una metodología propia para valorar al candidato/a desde todas las perspectivas que puedan afectar a su rendimiento, centrados en la **"mirada apreciativa" desde su proceso de selección**. De esta forma minimizamos la incertidumbre en la contratación y aumentamos el grado de éxito y la satisfacción en la relación laboral, tanto del empleador como del empleado/a.

3. Hitos históricos de la compañía

4. Grup Montaner, en cifras



Hitos y Cifras principales

Grup Montaner

➔ En **Grup Montaner** hemos **facturado 75,8 millones de euros en 2022** entre nuestras tres unidades de negocio: Montaner, Quality y TQ Servicios. Dentro del territorio nacional, el **70% de la facturación del grupo se concentra en Cataluña**.

➔ En cuanto a oportunidades a personas, 2022 se cerró con cerca de **29.000 contrataciones realizadas** (altas seguridad social) y se emplearon a **10.226 personas en Grup Montaner**. De estas personas empleadas, 8.490 corresponden a la línea de trabajo temporal y 1.596 a la de outsourcing.

Montaner

➔ En líneas de negocio del grupo, **Montaner** (anterior Montaner&Asociados), especializada en consultoría, gestión del cambio, selección Onboarding y headhunting, consigue un **récord histórico de facturación con un incremento del 35% respecto a 2021.** Un incremento fruto de la selección y formación de más de 100 directivos para sus clientes en el pasado ejercicio.

➔ Este 2023 la marca **celebra su 50 aniversario** como una de las organizaciones pioneras del sector de los RRHH en España.

Quality Temporal

➔ **Quality Temporal**, la línea de negocio especializada en trabajo temporal y selección fija discontinua, a pesar de los cambios vividos en el sector causados por la reforma laboral, ha logrado **una facturación de 41,8 M€ en 2022, solo un 2,6% menos que el año ante**rior.

TQ Servicios

➔ La línea de negocio de externalización (outsourcing), **TQ Servicios**, con una **facturación de 29,2M€ (-4,58%)**

➔ Ha centrado sus esfuerzos en mantener y aplicar los **protocolos de Seguridad y Salud trabajados los últimos 5 años en los centros en los que opera, logrando la reducción de la accidentabilidad en un 78%.**

➔ En 2023 la compañía **lanza una nueva División de externalización de gestión integral de la Calidad y soluciones logísticas e industriales**

Beethoven, 9 entlo 2ª, 08021 Barcelona • T. +34 93 241 94 94 F. +34 93 241 94 95 • www.grupmontaner.com

5. Expertos en medios

LA VANGUARDIA

EMPRESAS

Grup Montaner factura 78,5 millones, un 9% más

• La firma presta servicios de selección y contratación temporal

Joan Montaner, director general y propietario (Xavier Cervera)

Blanca Gispert
Barcelona
19/03/2022 13:46

CincoDías

RECURSOS HUMANOS >

El 'onboarding', una tarea pendiente de las empresas españolas

El 75% de los profesionales tiene un mal recuerdo de su fase de incorporación
Estrés, sensación de abandono y soledad son las consecuencias para el empleado recién llegado

Montaner y Fundación Másfamilia analizan la evolución y retos del teletrabajo en 2022

equipos&talento

Previsiones para el teletrabajo en el segundo semestre de año

Montaner, la marca insignia de Grup Montaner especializada en consultoría, gestión del cambio, selección Onboarding y headhunting, junto a la Fundación Másfamilia, organización que lidera la gestión de la conciliación personal, familiar y laboral en España y en Latinoamérica, a través de la iniciativa efr, analizan cómo evoluciona el teletrabajo en 2022 y los principales retos a los que se enfrentan las empresas que lo han o quieren aplicarlo

EL NACIONAL .CAT

TRABAJO

Las tendencias laborales que nos deja 2022: gran renuncia, 'career cushioning' y 'quiet quitting'

El cansancio y la valoración del tiempo libre y de los valores empresariales han disparado la movilidad laboral

GERMÁN ARANDA

FOTO: VECTORJUICE - FREEPIK
BARCELONA, SÁBADO, 31 DE DICIEMBRE DE 2022, 05:30
ACTUALIZADO: SÁBADO, 31 DE DICIEMBRE DE 2022, 16:29
TIEMPO DE LECTURA: 7 MINUTOS

Diari de Tarragona

Recogida solidaria de alimentos en Reus

La asociación Nos Ayudamos recibe 900 unidades de productos alimentarios de la colecta ha impulsado la oficina Quality Reus

02 agosto 2022 16:33 | Actualizado a 03 agosto 2022 07:00

= Un reparto de regalos de Reyes por turnos
= Recogida solidaria de juguetes para Reyes en Reus
= La pobreza afecta a «nuevos perfiles» según estudios de entidades sociales de Reus

ORH
OBSERVATORIO DE RRHH

CincoDías

RECURSOS HUMANOS >

Marta Ortega en Zara y otros jefes que se "infiltraron" para ponerse en los zapatos del empleado

Conocer de primera mano la labor que desarrollan los trabajadores permite a los directivos un mejor conocimiento de la compañía y calibrar el impacto de sus decisiones

LA VANGUARDIA

MERCADO LABORAL

Las ETT potenciarán el contrato indefinido de fijo-discontinuo

• El sector de empleo temporal reformula su operativa tras la reforma laboral

6. Responsabilidad Social Corporativa

En Grup Montaner situamos a las personas en centro de nuestra estrategia.

De igual forma, desde otras líneas de negocio como **Montaner** hemos colaborado de forma pro-bono (gratuita) con entidades como Pallapupas en labores de consultoría organizativa, mientras que desde **Quality**, nuestra marca de trabajo temporal, desarrollamos patrocinios deportivos y educativos.

Actualmente colaboramos en nuestra acción social con algunas de las entidades más comprometidas del país:

De hecho, con el objetivo de dar un paso más allá en nuestra misión 'Ofrecer oportunidades de éxito a personas y empresas', en 2023 nace la **Fundación Montaner**. Como empresa comprometida queremos acercarnos a los colectivos que más desigualdades presentan en la búsqueda de una oportunidad laboral 'de éxito'. Pero, además, la Fundación busca abrir esa oportunidad a las empresas, para que, entre todos, creemos una red estable de colaboración que promueva la empleabilidad presente y futura de personas con diversidad funcional y colectivos en riesgo de exclusión.

Además, como parte de nuestra RSC, tenemos desarrollado e implementado un **plan de igualdad** junto con una guía de lenguaje no sexista y protocolos contra el abuso sexual y laboral, y un **código ético propio** que mantiene estrictas políticas medioambientales y de sostenibilidad, contamos con un plan propio de igualdad basado en el lenguaje no sexista y en contra del acoso sexual y promovemos iniciativas internas para el fomento de una vida saludable. Las personas son el centro para toda nuestra organización y, consecuentemente, su seguridad y su salud son elementos de máxima importancia.

7. Comité directivo

El comité directivo de Grup Montaner está compuesto por ocho miembros del equipo especializados en cada una de sus áreas.

Joan Manel Montaner, Director General de Grup Montaner. Es licenciado en Ciencias Empresariales por la Universidad de Barcelona y PDG por el IESE. De carácter emprendedor, es hijo de los fundadores, Ramón Montaner y Pilar Soldevila. Tiene más de 25 años de experiencia en el sector de los recursos humanos y es el fundador de Quality y TQ Servicios, dos de las unidades de negocio del grupo. Dentro de Montaner desempeñó las funciones de Director Financiero antes de asumir la dirección del grupo.

Ramón Bergadá, Control de Gestión de Grup Montaner. Es licenciado en Economía por la Universidad de Barcelona y cuenta con un máster en dirección financiera y contable de la Barcelona School of Management. Cuenta con más de 10 años de experiencia como experto en control de gestión corporativo. Sus objetivos principales son garantizar la salud financiera de Grup Montaner, y aportar valor en la definición y diseño de las estrategias de los próximos años.

Paqui Olmedo, Responsable Departamento Administración. Es licenciada en Ciencias Políticas y de la Administración, como también diplomada en Gestión y Administración de empresas por la Universitat de Barcelona. Lleva más de 20 años en la compañía como responsable de la gestión contable y controller analítico del grupo. Anteriormente, había ejercido posiciones de Contabilidad.

Toni Burgos, Director de Negocio y Servicio de Trabajo Temporal de Outsourcing. Ha realizado estudios comerciales y un Programa de Dirección de Ventas en ESADE. Lleva 18 años en el grupo y fue el primer empleado de Quality, donde tenía el objetivo de abrir mercado para una marca, que entonces era desconocida. Hoy gestiona una cartera de más de 60 millones de euros.

Xavier Hernández, Director de Negocio y Servicio de Selección, Consultoría y Formación de Montaner. Es licenciado en Psicología por la Universidad de Barcelona y tiene un postgrado en Psicología empresarial. Lleva más de 15 años en la compañía y anteriormente había desarrollado tareas de selección y desarrollo en la empresa Diversey Lever. Bajo su responsabilidad se estructuran todos los servicios de consultoría estratégica orientados a facilitar el cambio organizacional de las empresas.

Sergi Parisi, Director de Sistemas de la Información de Grup Montaner. Ha realizado estudios de gestor de proyectos informáticos en la UOC y tiene un postgrado en transformación digital por la Universidad Pompeu Fabra. Lleva más de 17 años en la compañía y anteriormente había trabajado como analista y programador. Bajo sus competencias se estructura toda la estrategia de sistema, la digitalización del grupo y sus procesos.

José Luis González, Director de Desarrollo, Marketing y Comunicación Corporativa en Grup Montaner. Es licenciado en Periodismo por la Universidad de Málaga y la Universidad Autónoma de Barcelona y tiene más de 12 años de experiencia en el sector del Marketing y la Comunicación. Anteriormente había ocupado puestos de responsabilidad en empresas como Abertis, Spanair y Burger King. Así mismo dirigió la agencia de comunicación y estrategia digital Evercom, en Barcelona entre los años 2014 y 2017.

Roberto Lago, Director Corporativo de Seguridad y Salud. Es graduado en educación por la Universidad de Vigo y tiene un postgrado en Prevención de Riesgos Laborales, Seguridad Laboral, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología Aplicada por la Universidad de Barcelona. Tiene más de 17 años de experiencia en el área de la Seguridad y Prevención asesorando técnicamente a múltiples organizaciones en materia de prevención de riesgos, además de diseñar, ejecutar y difundir acciones permanentes de capacitación en las empresas.

Cristina Ruiz, Responsable Departamento Laboral. Es graduada social por la Universidad Autónoma de Barcelona y cuenta con 20 años de experiencia en el ámbito laboral. Anteriormente, además, trabajó en la gestión de personal y los recursos humanos.

8. Contacto de prensa

Departamento de Marketing y Comunicación Corporativa
Alba Aymà, técnica senior en comunicación corporativa y marketing
José Luis González, director de desarrollo de negocio, marketing y comunicación corporativa

Calle Beethoven, núm.9, entresuelo 2ª
08021, Barcelona
(Barcelona)

Contacto Grup Montaner:

932 41 94 94