



Consultoria • Headhunting • HR Business Partner • Trabajo Temporal • Outsourcing

NOTA DE PREMSA

El Grup aconsegueix remuntar el resultat del primer any de pandèmia i arranca un nou Model Comercial al 2022

Grup Montaner factura 78,5M€ al 2021, un 8,73% més

La companyia supera en un 11% l'objectiu de facturació marcat pel 2021, consolida el seu lideratge a Catalunya i irromp amb força en el sector d'última milla

Montaner&Asociados es posiciona com a referent en Selecció Onboarding i consultoria en lideratge gràcies als MontanerLABS, i creix un 98% respecte al 2021

Quality, la ETT de les noves oportunitats, factura 41,8 M€ al 2021 i anuncia l'apertura de noves oficines a Montblanc (Tarragona), València i Granada

TQ Servicios, la línia de negoci d'*outsourcing*, ha consolidat el seu lideratge al sector alimentari i factura 30,6M€

Reptes que encapçalen aquest 2022: assentar el nou Model Comercial de la companyia i ser referents en l'adaptació dels serveis de treball temporal y *outsourcing* a la Reforma Laboral

Barcelona, març de 2022 – [Grup Montaner](#), holding d'empreses líder en serveis de recursos humans, aconsegueix facturar 78,5 M€ al 2021, un 8,73% per sobre respecte al 2020, i un 11% més de l'objectiu marcat per aquest any. Per tant, la facturació d'aquest exercici suposa un èxit en un any de continua adaptació i canvis. De la xifra de facturació de 2021, **74,3M€ corresponen a l'activitat a Espanya, i 4,2M€ a la d'Andorra i França**. Dins del territori nacional, el **70% es concentra a Catalunya**.

En línies de negoci del grup, [Montaner&Asociados](#), la marca insígnia de la companyia, amb prop de 50 anys d'experiència en serveis de consultoria, gestió del canvi i Headhunting i **Selecció Onboarding**, creix un 98% respecte al 2021 i es reforça en l'entorn online i híbrid oferint flexibilitat i adaptació als seus clients i col·laboradors, assentant-se, així, com el 'partner' que vol ser per a ells. A més, aquests últims dos anys ha ofert a més de 120 directius/es sessions de lideratge i gestió d'equips a través dels [MontanerLabs](#), unes trobades exclusives entre directors/es generals i de RRHH on es comparteixen els reptes en lideratge, gestió del canvi i recerca del propòsit empresarial.

[Quality Temporal](#), la línia de negoci especialitzada en treball temporal es posiciona al 2021 com a l'ETT de les noves oportunitats. El nou posicionament s'emmarca en el plà

MONTANER&A  

NOTA DE PREMSA

estratègic 2021-2023 de Grup Montaner on la companyia vol **consolidar el seu lideratge en serveis de persones i management** per a PIMES. Quality, aquest últim any s'ha **enfortit al sector de la logística ('última milla')**, treballant amb els principals operadors amb gran quota de mercat de Quality a Catalunya, Galícia, Andalusia i València, amb una facturació total de 2,8M€ aquest últim any. Altres sectors de pes son el de l'alimentació (principalment en càrniques, pastisseria en fred i fornejats) i l'e-commerce. Al 2021 ha assolit una facturació de 41,8 M€.

Per la seva part, la línia de negoci d'externalització (outsourcing), [TQ Servicios](#), amb una facturació de 30,6M€, ha centrat els seus esforços en aplicar protocols de Seguretat i Salut als centres en els que opera, aconseguint la **reducció d'un 50% en accidentabilitat**. Els sectors estratègics de TQ Servicios son la logística i el transport, i l'alimentació (especial pes en sector càrnic i congelats).

10.882 oportunitats a persones al 2021

Aquest últim any s'ha tancat amb un volum de prop de 30.000 contractacions realitzades (altes seguretat social), **un 36% més que l'any anterior**, i s'han empleat a 10.882 persones a Grup Montaner. D'aquestes persones empleades, 9.310 corresponen a la línia de treball temporal i 1.572 a la d'*outsourcing*.

"La nostra visió es ser líders en oferir oportunitats d'èxit per persones i empreses, per tant, és realment important per a nosaltres créixer de forma sostinguda i assegurant les millors condicions en tots els nostres serveis amb la seguretat dels nostres treballadors/es al capdavant" comenta Joan Montaner, director general del grup.

Reptes 2022:

- **Grup Montaner redissenya el seu Model Comercial al 2022**

En els últims 3 anys la companyia ha estat treballant de forma minuciosa en el disseny d'un model comercial amb l'objectiu de posar major focus en **el creixement del client estratègic que persegueix l'empresa, l'experiència del client i la fidelització dels clients recurrents**.

"Aquest modelo s'ha traduït en dos grans focus d'acció: potenciar el nou negoci a través de la captació per confiança i experiències generades amb les marques del grup i enfortir la relació amb el client recurrent: volem ser el seu partner, estar al seu costat en tot el seu cicle de vida", comenta Montaner. Durant aquest anys, més de 15 professionals del grup han treballat el model a través de la metodologia 'Service design', la qual, entre les seves fases, va incloure dues proves piloto i canvis significatius en l'organització i el Comité de Direcció del grup.

NOTA DE PREMSA

- **Adaptació de serveis de treball temporal i *outsourcing* a la Reforma Laboral**

El 28 de desembre de 2021 es presentava el Real Decret-Llei 32/2021 de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

Grup Montaner ha treballat de forma exprés durant els últims mesos de l'any passat per a configurar els seus serveis sense deixar d'oferir flexibilitat i qualitat a les empreses. En el cas de Quality Temporal, s'ha dissenyat un model per **ajudar a les companyies en la gestió i adaptació de les seves plantilles**: A través de la **selecció de professionals** per mitjà de 4 vies; selecció directa, selecció per circumstàncies, selecció per substitució i relació laboral de forma fixe discontinua. Així mateix, dins del portfoli de serveis de la insígnia de treball temporal, s'inclou l'**Outplacement de treballadors/es en moments de baixa activitat**.

En els casos de companyies usuàries de **serveis d'*outsourcing***, el model dissenyat per la marca TQ Servicios es centra en oferir serveis de consultoria per ajudar a les empreses a decidir què poden externalitzar en base a la nova Reforma Laboral: les responsabilitats que té l'empresa en base a cada model, quins convenis aplicar, la retribució per a cada tipus de funcions, l'organització i estructura que precisa legalment, els contractes a realitzar, analitzarà la possibilitat de contractació mitjançant treball temporal, la selecció directa quan sigui més útil i informará als seus clients sobre com fer el seu canvi de model.

Acerca de Grup Montaner

Grup Montaner es un grupo de empresas líder en la gestión de personas especializado en la consultoría estratégica, la selección de personal, el trabajo temporal y gestión de servicios externalizados. Con sede en Barcelona, opera a través de tres unidades de negocio: Montaner & Asociados, Quality y TQ Servicios. La compañía, de origen familiar, fue fundada en 1973 por los expertos en Recursos Humanos Ramón Montaner y Pilar Soldevila, convirtiéndose en una organización pionera en el sector. Con cerca de 50 años de experiencia, el grupo se ha consolidado como la firma líder en el sector de los recursos humanos.

Grup Montaner tiene presencia en Cataluña (Barcelona, Barberà del Vallès, Granollers, Mataró, Vic, Girona y Mollerussa), Madrid, Aragón (Zaragoza y Ejea de los caballeros), Comunidad Valenciana (Valencia), País Vasco (Bilbao), Navarra (Pamplona), Galicia (A Coruña), Asturias (Oviedo) y Andalucía (Sevilla, Granada, Huelva, Málaga, Jerez de la Frontera), abarcando así gran parte del territorio español. La compañía cuenta, también, con una fuerte presencia internacional en países estratégicos como Francia (Paris) y Andorra.

Hasta la fecha, el grupo cuenta con 33 oficinas y ofrece un servicio integral basado en altos estándares de calidad, gestionando perfiles directivos y profesionales cualificados, siempre con el objetivo de poner a las personas en el centro de su estrategia.

En marzo de 2019, Financial Times incluye a Grup Montaner en su prestigioso ranking 'FT 1000' como una de las 1.000 compañías que más crecen en Europa entre 2014 y 2017. Además, es la primera empresa nacional del sector de Recursos Humanos dentro de la clasificación.



Consultoría • Headhunting • HR Business Partner • Trabajo Temporal • Outsourcing

NOTA DE PREMSA

Contacto de prensa

Grup Montaner

Alba Aymà

Técnica de comunicación y marketing

93 241 94 94 • aayma@grupmontaner.com

Para más información:

Grup Montaner • www.grupmontaner.com

Montaner & Asociados • www.montaner.com

Quality • www.qualitytemporal.com

TQ Servicios • www.tqservicios.com